

# LA GESTION DE PROJET

« ...et le chemin est long du projet à la chose. »

*Dorine dans le Tartuffe ou l'Imposteur de Molière  
(acte I scène 1)*

## 1\_ INTRODUCTION

Le projet, la gestion de projet sont à la mode en ce moment mais cette manière de travailler correspond aussi à notre société et ses évolutions. Il n'est plus question d'imposer les choses aux citoyens : des démocraties plus participatives se mettent en place. Le mode autoritaire « d'avant », vertical et descendant à vécu. Il faut maintenant construire ensemble, donner du sens....

Nos sociétés sont des sociétés que l'on peut qualifier de post-industrielles ou post-modernes, c'est-à-dire qui ne fonctionnent plus sur le mode taylorien suivant : une organisation où les cadres et ingénieurs pensent et où les ouvriers appliquent ce que les têtes pensantes ont pensées : travail à la chaîne, morcellement des tâches, segmentation du travail.... Le travail en projet n'a rien de taylorien.

Le projet : c'est un des plus vieux métiers du monde...

## 2\_ Définition : Un projet : c'est quoi ?

Selon le dictionnaire Larousse : « ce qu'on a l'intention de faire ».

C'est un RÊVE à réaliser, une idée...

Plus concrètement (selon les normes AFNOR) : « un projet est défini et mis en œuvre pour élaborer une réponse au besoin d'un utilisateur, d'un client et implique un objectif et des actions à entreprendre avec des ressources données ».

## 3\_ Un projet implique :

QUOI ?	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>des besoins identifiés</b></li><li>- <b>des objectifs à atteindre</b> (un résultat précis attendu)</li><li>- des actions spécifiques à mener par étapes</li></ul>
COMMENT ?	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>une méthodologie d'action</b><ul style="list-style-type: none"><li>o phase stratégique</li><li>o phase opérationnelle de management de projet</li></ul></li></ul>
AVEC QUOI ?	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>des ressources</b><ul style="list-style-type: none"><li>o des hommes</li><li>o financières</li><li>o organisationnelles</li><li>o en temps...</li></ul></li></ul>
DES ATTITUDES	Une culture du travail en groupe (suppose un apprentissage)

# LA GESTION DE PROJET

ET COMPORTEMENTS PARTICULIERS	<ul style="list-style-type: none"><li>- délégation, négociation, écoute, respect de l'autre et conciliation</li><li>- leadership</li><li>- transversalité (moins de hiérarchie)</li></ul>
-------------------------------------	---

Le projet peut se résumer de cette manière :

