

LES PRATIQUES ENVISAGEABLES

LES CONSTATS CE QUE ÇA APORTE



■ COWORKING

- JEUX DE RÔLE
- DÉFINIR LES RÔLES ET LES RESPONSABILITÉS DE CHACUN
- LE NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR GROUPE
- VARIER LE NOMBRE SELON LES SITUATIONS:
 - adapter
 - varier
 - anticiper

SAVOIR CRÉER LE BESOIN!
VARIER LES SITUATIONS

- ▶ TROUVER LA SOLUTION PAR SOI-MÊME
- ▶ TRAVAILLER AVEC DES DOSSIERS DE RESSOURCES
- ▶ LIRE À HAUTE VOIX ET PRENDRE DES NOTES
- ▶ UTILISER LA CLASSE INVERSÉE

TRAVAILLER ENSEMBLE

SOCIABILISER
+ SE SENTIR IMPLIQUÉ
+ EXISTER DANS LE GROUPE

DIVERSIFIER LES SUPPORTS

RYTHME ET DYNAMIQUE DE GROUPE

FAIRE ÉVOLUER
+ CLIMAT SCOLAIRE DIFFICILE
+ RUPTURE DU SCHÉMA TRADITIONNEL

ÉLÈVE
+ AUTONOME
+ RESPONSABLE
+ ACTEUR

MOBILITÉ
▶ FAIRE CONFIANCE
▶ DONNER / CONFIER DES RESPONSABILITÉS

"la séance"

- ▶ CLASSE ENTIÈRE
- ▶ GROUPE / SOUS GROUPE
- ▶ MISE EN COMMUN
- ▶ INDIVIDUEL

SCÉNARISER "la séquence"

- ▶ VARIER LES RYTHMES / LES LONGUEURS
- ▶ PROGRESSION NON LINÉAIRE

SPATIALITÉ DE LA CLASSE

- ▶ DIVISION DES ESPACES
↳ intérieur / extérieur
- ▶ CONSTRUIRE / DÉCONSTRUIRE L'ESPACE "CLASSE"
- ▶ AUTRES ESPACES :
cdi, salle multimedia, ateliers ...

DES RENDUS

- ▶ IMPOSER DES PRODUCTIONS
- ▶ IMPOSER DES TEMPS D'ÉCHANGE
- ▶ FAIRE DES SYNTHÈSES

EXPLICITER LES OBJECTIFS

- ▶ DÉFINIR LES TEMPS
- ▶ DONNER UN CADRE
- ▶ RÉTRO PLANNING

ÉVALUER

- ▶ DIAGNOSTIC VERBAL
- ▶ ÉVALUER LE GROUPE?
↳ définir les critères avec précision
- ▶ ÉVALUER L'INDIVIDU?
↳ bonus / malus
- ▶ PLACER L'ÉLÈVE ET LES ÉLÈVES COMME "ÉVALUATEUR"
- ▶ AUTO ÉVALUATION GROUPE / ÉLÈVES / ENTRE GROUPE
- ▶ ÉVALUATION PAS FORCÉMENT SOMMATIVE